

SWYDD-DDISGRIFIAD

TEITL Y SWYDD: Rheolwr Arolygon a Chydsyniad

YN ATEBOL I: Rheolwr Datblygu Prosiectau

ARIANNWYD GAN: Parth Arddangos Sir Benfro a ariennir gan Gronfa Datblygu Rhanbarthol Ewrop drwy Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru, Bargen Ddinesig Bae Abertawe a Wave Hub Development Services Ltd (sy'n masnachu fel Celtic Sea Power).

Mae hwn yn contract cyfnod penodol hyd at 30 Mehefin 2023.

**CYFRIFOLDEB
GORUCHWYLIO:** Dim

LLEOLIAD: Wedi'i leoli yn Swyddfa CSP yn Noc Penfro gyda rhywfaint o weithio o bell, gan gynnwys teithio rheolaidd ledled Cymru, De-orllewin y DU a theithio tramor achlysurol.

PERTHNASOEDD ALLWEDDOL:

Cwmni: Bwrdd Cyfarwyddwyr Celtic Sea Power (CSP), Prif Weithredwr CSP, Prif Swyddog Gweithredol CSP, Rheolwr Datblygu Prosiectau CSP, Rheolwr Datblygu Busnes CSP, Rheolwr Datblygu Strategol ar y Môr CSP, Uwch Reolwr Cyllid ac Ansawdd.

Allanol: Partneriaid Hwb Morol Doc Penfro (Porthladd Aberdaugleddau, Ynni'r Môr Cymru, Canolfan Ragoriaeth Peirianeg Ynni'r Môr).

PRIF BWRPAS Y SWYDD:

- Rheoli cydsynio, arolygon a chymorth rheoli rhanddeiliaid wrth gyflawni cam 2 cynllun datblygu Parth Arddangos Sir Benfro (PDZ) a fydd yn arwain at gyflwyno ceisiadau cydsyniad ar gyfer seilwaith sy'n galluogi'n strategol i gyflymu Gwynt Arnofiol Ar y Môr yn y Môr Celtaidd a chefnogi gweithgareddau profi a gwerthuso yn yr Ardal yn y dyfodol.
- Caffael a rheoli contractwyr yn effeithiol i gyflawni arolygon geoffisegol, geodechnegol ac amgylcheddol i gefnogi dylunio ac Asesiad o'r Effaith Amgylcheddol seilwaith trydanol ar y tir ac ar y môr.
- Arwain y gwaith o baratoi'r holl ddogfennau cydsyniad a chynllunio sydd eu hangen, gan weithio'n effeithiol gyda chynghorwyr allanol os oes angen.
- Cefnogi'r Rheolwr Datblygu Prosiectau ac uwch dîm CSP i reoli Rhanddeiliaid allweddol, gyda chyfrifoldeb amgylcheddol, cymunedol a busnes rhanbarthol.
- Darparu cymorth rheoli i Fwrdd Prosiect Hwb Morol Doc Penfro.

Cyflenwi Gwasanaethau

- Gweithio gyda chontractwyr a staff CSP i sicrhau bod yr holl weithgareddau cydsynio ac arolygon yn cael eu cynnal mewn pryd ac o fewn y gyllideb
- Gweithio gyda'r Rheolwr Technegol i sicrhau rhyngwynebau di-dor rhwng arolygon, cydsyniadau, a phecynnau gwaith dylunio
- Sicrhau bod holl ddeunydd, manylebau, gofynion a data a gyflenwir i gontractwyr, rheoleiddwyr a rhanddeiliaid CSP yn gywir, yn addas at y diben ac yn amserol.
- Sicrhau bod yr holl gaffael ar gyfer prosiectau, talu costau a chadw cofnodion yn unol â holl reolau ariannu ERDF a rheolau ariannu eraill

Rheoli Perthnasoedd

- Datblygu, a chynnal, perthnasoedd rhagorol gyda rhanddeiliaid rhanbarthol allweddol gan gynnwys (ond heb fod yn gyfyngedig i) Partneriaid PDM, y Gymuned Bysgota leol, rhanddeiliaid amgylcheddol, y gweithredwyr cerbydau, Grid Cenedlaethol, Western Power Distribution, Datblygwyr Prosiect, Datblygwyr Technoleg.

Arweinyddiaeth a Rheolaeth

- Cynnal ymarweddiad proffesiynol a gwybodus trwy gydol yr amser. Gweithredu fel arbenigwr cydsynio allweddol CSP o fewn y prosiect PDM ehangach
- Gweithio gyda thîm ehangach CSP, rhoi cyflwyniad i rhanddeiliaid, partneriaid, cynadleddau a'r cyhoedd ar yr agweddau cydsyniad a dysgu ehangach y prosiect.

Rheoli ac Adrodd ar Berfformiad

- Cefnogi'r Rheolwr Datblygu Prosiectau i ddarparu gwybodaeth reoli amserol gan gynnwys adroddiadau gweithgaredd/cynnydd, diweddariadau cyllideb, materion a nodwyd, diweddariad risg ac ati

Rheoli Adnoddau

- Cefnogi'r Rheolwr Datblygu Prosiectau i gynnal cyfrifoldeb o ddydd i ddydd am swyddfa WHL yn Sir Benfro gan gynnwys holl eiddo'r cwmni, offer TG, PPE a deunyddiau eraill sydd ynddo

Arbenigedd Technegol

- Cynnal gwybodaeth broffesiynol i sicrhau hygyrdd a chymhwysedd

MEYSYDD CANLYNIADAU ALLWEDDOL:

- Cyflwyno'r Cydsyniadau Morol gofynnol a cheisiadau Cynllunio ar y Tir yn unol â'r gyllideb ac ar amser
- Canfyddiad cadarnhaol o'r prosiect gyda rhanddeiliaid allweddol

Nid yw'r disgrifiad swydd hwn yn gynhwysfawr nac yn gyfyngedig a gellir amrywio dyletswyddau o bryd i'w gilydd, ond ni fydd y rhain yn newid cymeriad cyffredinol na lefel cyfrifoldeb y swydd. Adolygir y swydd-ddisgrifiad hwn a'ch perfformiad yn rheolaidd gyda chi.



Bydd sgiliau cyfathrebu a threfnu da yn ogystal â hunan-gymhelliant a hunanhyder yn parhau i fod yn nodweddion hanfodol i gyflawni'r rôl hon.

Yn ogystal â chyflawni'r rôl benodol hon, o bryd i'w gilydd efallai y bydd gofyn i chi sicrhau bod eich galluoedd ar gael i helpu i ddiwallu anghenion busnes cysylltiedig y Cwmni. Byddai angen hyn dim ond os yw eich Rheolwr wedi'i awdurdodi ac yn amodol ar gadarnhad y rhoddir blaenoriaeth i'ch dyletswyddau arferol.

Dyddiad adolygu diwethaf: 12/01/2022

Cymeradwywyd gan y rheolwr:

Cytunwyd gyda'r deiliad swydd:



MANYLEB Y PERSON

TEITL Y SWYDD: Rheolwr Arolygon a Chydsyniad

PROFIAD

Hanfodol	Dymunol	Sut y'i nodir
<p>Hanes llwyddiannus o weithio ar ddatblygiad prosiect ar y môr, morol neu debyg.</p> <p>Profiad o ddatblygu ceisiadau am gydsyniad morol.</p> <p>Profiad gyda phrosiectau sy'n cynnwys arolygon geoffisegol, geodechnegol ac amgylcheddol morol.</p> <p>Hanes o weithio mewn amgylcheddau QHSE perfformiad uchel.</p> <p>Profiad cadarn o gaffael a rheoli contractau.</p> <p>Profiad o baratoi adroddiadau rheoli, cofrestrau risg a briffiau ar gyfer prosiectau ar y môr, datblygu, seilwaith cymhleth</p>	<p>Gwybodaeth dda am dechnolegau adnewyddadwy ar y môr gan gynnwys ynni gwynt ar y môr.</p> <p>Profiad o bartneriaethau sector cyhoeddus/preifat.</p>	<p>Ffurflen gais</p> <p>Geirdaon</p> <p>Yn y cyfweiliad</p>

ADDYSG A HYFFORDDIANT

Hanfodol	Dymunol	Sut y'i nodir
<p>Gradd a/neu gymhwyster proffesiynol mewn disgyblaeth briodol.</p>	<p>Cymhwyster Ar y Môr/Morol neu brofiad cyfatebol</p> <p>Cymhwyster Rheoli Prosiectau</p>	<p>Ffurflen gais/CV</p> <p>Ardystiad</p>

YMDDYGIADAU

Hanfodol	Dymunol	Sut y'i nodir
<p>Sgiliau cyfathrebu hyderus, arddull agored a hawdd mynd ato.</p> <p>Sgiliau cyfathrebu, cyflwyno a rhwydweithio rhagorol.</p> <p>Y gallu i weithio mewn tîm ac ysgogi grwpiau ac unigolion.</p> <p>Y gallu i annog diwylliant QHSE cadarn/perfformiad uchel trwy eich ymddygiad eich hun.</p> <p>Agwedd frwdfrydig a chadarnhaol.</p> <p>Gwydnwch a'r gallu i addasu.</p>	<p>Yn fasnachol ac yn wleidyddol ymwybodol gyda'r gallu i ddylanwadu ar ganlyniadau gyda diplomyddiaeth.</p>	<p>Ffurflen gais/CV</p> <p>Cyfweliad</p> <p>Geirdaon</p>

GWYBODAETH A SGILIAU

Hanfodol	Dymunol	Sut y'i nodir
<p>Gwybodaeth fanwl am brosesau cydsyniad morol.</p> <p>Gwybodaeth ymarferol o brosesau Deddf Cynllunio Gwlad a Thref.</p> <p>Y gallu i ddefnyddio menter, arloesi a dod o hyd i atebion sy'n gyraeddadwy ac yn realistig.</p> <p>Sgiliau casglu data/gwybodaeth, dadansoddi ac ysgrifennu adroddiadau rhagorol.</p>	<p>Y gallu i greu, arddangos a dehongli gwybodaeth GIS.</p>	<p>Ffurflen gais/CV</p> <p>Cyfweliad</p> <p>Geirdaon</p>

UNRHYW FFACTORAU YCHWANEGOL

Hanfodol	Dymunol	Sut y'i nodir
<p>Cwbl gymwys yn y defnydd o TGCh gan gynnwys y prif becynnau Microsoft.</p> <p>Efallai y bydd angen rhywfaint o weithio hyblyg y tu allan i oriau swyddfa arferol.</p> <p>Y gallu i weithio o bell yn effeithiol.</p> <p>Parodrwydd a gallu i deithio o fewn a thu allan i Gymru.</p>	<p>Mynediad i gerbyd eich hun.</p>	<p>Ffurflen gais/CV</p> <p>Cyfweliad</p> <p>Geirdaon</p>